

# 中核的労働要求事項に関する方針声明

ヌーブ株式会社では、従業員がその能力を最大限に活かせるよう、個々の尊厳を尊重し、敬意をもって人材を取り扱うことに努力します。雇用や職場環境において法令を遵守するだけでなく、全ての役職員が持つ個性と多様性を大切にし、様々な人材がそれぞれの力を十分に発揮できる働きやすい職場環境と組織文化を築き、それを維持していきます。

## 1. 児童労働の禁止

各国・地域の法令が定める雇用最低年齢に満たない児童を就労させません。

## 2. 強制労働の禁止

いかなる就業形態においても、不当な労働を強制しません。

## 3. 職業と雇用における差別の撤廃

基本的人権を尊重し、人種、信条、性別、社会的身分、宗教、国籍、年齢、心身の障害などに基づく差別、ハラスメント等、人権を無視する行為を行いません。

## 4. 結社の自由および団体交渉権の尊重

従業員の団結権、団体交渉権をはじめ、労働者の権利を尊重します。

2024年9月1日

ヌーブ株式会社

代表取締役社長 佐藤 惇